

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Medicina Riabilitativa"

La Commissione di valutazione, nominata con determina del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 441 del 9.07.2024, dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa, ad un Dirigente Medico - Direttore dell'U.O.C. di Medicina Riabilitativa emesso con determinazione n. 230 del 9/04/2024 è composta da:

Sono presenti:

- Dr.ssa **Giuliana FABBRI** – Sub Commissario Sanitario Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara, componente di diritto;
- Dr.ssa **Alena FIOCCHI** - Direttore S.C. Medicina Riabilitativa – AUSL Reggio Emilia;
- Dr. **Maurizio MASSUCCI** – Direttore S.C. Medicina Riabilitativa – USL Umbria 1;
- Dr. **Stefano MAZZON** - Direttore S.C. Medicina Riabilitativa – ULSS6 Euganea.

Le funzioni di segretario sono svolte dal dott. Roberto MALAGUTTI, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Area Amministrativa, in servizio presso la UOC Gestione Giuridica Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

Si è riunita nella giornata del 27/09/2024 dalle ore 9.30 alle ore 14:15 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997; dalla direttiva regionale "criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 230 del 9/04/2024 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa di "Medicina Riabilitativa".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- Ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- Ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 441 del 9/07/2024 sono i seguenti:

	COGNOME E NOME	NATO/A A	IL
1	BERGONZONI ANTONELLA	ARGENTA (FE)	10/02/1963
2	BOTTI ALESSANDRA	SASSUOLO (MO)	20/10/1972
3	BUJA SERGIO	PADOVA	23/05/1975
4	CARLI SILVIA	FERRARA	22/03/1973
5	STRAUDI SOFIA	BADIA POLESINE (RO)	21/05/1978

- ha eletto il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022, nonché di quanto disposto con delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023, individuando la dr.ssa Alena FIOCCHI.

• **Ha determinato preliminarmente** i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

Per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti **stabilisce**:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti)

verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati, Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattia), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014) avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (max 10 punti)

saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014); la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

E **definisce**, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

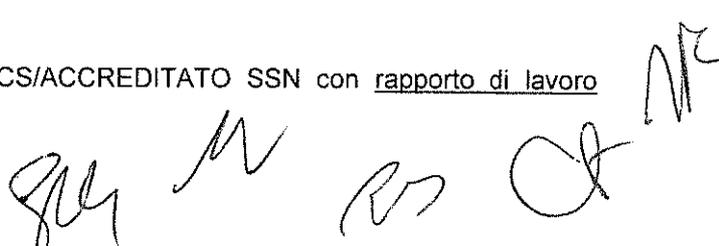
Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni (**massimo 3 punti**):

Fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,
Fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
Fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza (**massimo 12 punti**)

Esperienze professionali nel SSN/PA/UNIVERSITA'/IRCCS/ACCREDITATO SSN con rapporto di lavoro subordinato: punti 1,000/anno



c) Incarichi (massimo 3 punti)

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza del titolare (es Ferie, malattie) punti 0,600/anno.

Struttura semplice a valenza dipartimentale punti 0,400/anno

Struttura Semplice di U.O. punti 0,300/anno

Alta Specializzazione /alta Professionalità punti 0,150/anno

d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) (massimo 12 punti)

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: (massimo 10 punti)

Valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo (valutazione per gli anni dal 2014 al 2024):

Totale max punti 2

- Seconda specializzazione punti 1,500/cad.
- Dottorato di Ricerca: punti 1,000/cad.
- Master di II livello: punti 0,500/cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,500/cad.
- Corsi di formazione attinenti di durata superiore a 3 mesi: punti 0,500/cad.

Totale max punti 4

- Relazioni/docenze/responsabile scientifico a corsi/convegni: az.le/locale 0.010/naz.le 0.020/ intern.le 0.030 (post 2014)
- Attività didattica c/o corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di spec.ne ovvero presso scuole per la formazione di pers.le sanitario post 2014 (minimo 10 ore docenza a corso) punti 0,050/corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica (post 2014): punti 0,100/anno
- Attività formativa stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere punti 0,300/anno
- Progetti di ricerca/Studi clinici/Trial/PI/coi/Collaborator punti 0,050/cad.

Totale max punti 4

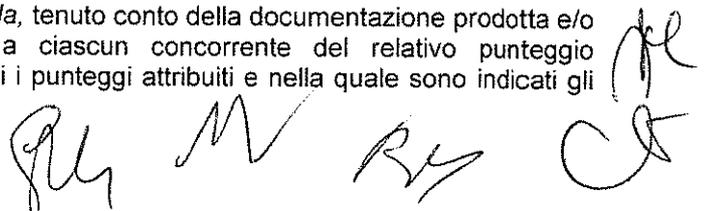
- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2014) naz.li e intern.li punti 0,200/cad.
- Poster / Abstract / Comunicazioni/Atti con riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2014) punti 0,050/cad.

Per la valutazione del colloquio (max punti 60) ha stabilito:

Che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli



elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- Ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione; le due domande uguali, sono state sorteggiate, da un gruppo di tre domande come sotto indicate.

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito le seguenti domande:

PROVA ORALE N. 1

3) Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:

Gestione della Disfagia nella fase acuta e post acuta del paziente neurologico.

4) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Appropriatezza nella gestione dei posti letto riabilitativi.

PROVA ORALE N. 2

3) Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:

Fattori prognostici del recupero funzionale nel paziente con ictus cerebrale.

4) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Integrazione delle strutture ospedaliere e territoriali nella gestione del paziente riabilitativo.

PROVA ORALE N. 3

3) Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:

Progetto riabilitativo in setting di riabilitazione intensiva nel paziente con sindrome di Guillain-Barré.

4) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Percorso di budget in una Struttura Operativa Complessa di Riabilitazione Ospedaliera.

- alle ore 10.00 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti :



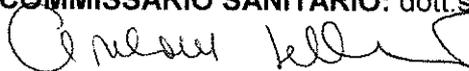
COGNOME E NOME
BERGONZONI ANTONELLA
BOTTI ALESSANDRA
BUJA SERGIO
CARLI SILVIA
STRAUDI SOFIA

- Ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- Ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale (*Commissario Straordinario, nel caso di specie*), tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio, composta da:

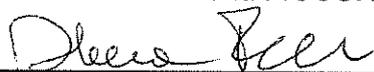
	COGNOME	NOME	Totale complessivo Su 100
1	BERGONZONI	ANTONELLA	92,080
2	STRAUDI	SOFIA	89,905
3	CARLI	SILVIA	78,295
4	BUJA	SERGIO	76,245
5	BOTTI	ALESSANDRA	75,205

Letto approvato e sottoscritto,

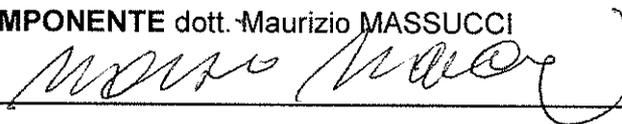
IL SUB COMMISSARIO SANITARIO: dott.ssa Giuliana FABBRI



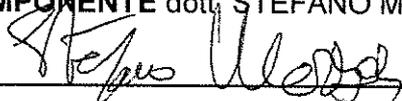
IL PRESIDENTE dott.ssa Alena FIOCCHI



COMPONENTE dott. Maurizio MASSUCCI



COMPONENTE dott. STEFANO MAZZON



IL SEGRETARIO: dott. Roberto MALAGUTTI

